



**Prefettura di Bari**  
**Ufficio territoriale del Governo**

*Servizio "Amministrazione, Servizi generali e Attività contrattuale"*

Fasc. n. 6405/2018

Bari, data del protocollo

Ai Sig.ri Dirigenti  
Aree e Servizi

Al Personale Contrattualizzato

**SEDE**

OGGETTO. ARAN – Chiarimenti applicativi – Chiusura uffici pubblici per eventi meteorologici eccezionali.

Per notifica a tutto il personale, si trasmette l'unità circolare ministeriale n. 4/RU del 08/02/2019, concernente l'oggetto.

IL DIRIGENTE  
(Guida)



ps

Tel. 080/5293243 - 080/5293181 - 080/5293149 - 080/5293258  
pec: personale.prefba@pec.interno.it



# Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE  
CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE  
Direzione Centrale Risorse Umane

CIRC. N. 4/RU

Roma, data protocollo

- Ai Prefetti della Repubblica
- Al Commissario dello Stato per la Regione Sicilia
- Al Rappresentante del Governo per la Regione Sardegna
- Al Commissario del Governo nella Regione Friuli Venezia Giulia
- Al Presidente della Regione Valle d'Aosta
- Al Commissario del Governo per la provincia
- Al Commissario del Governo per la provincia
- Ai Sig.ri Questori
- e p.c. Al Dipartimento della Pubblica Sicurezza

LORO SEDI  
PALERMO  
CAGLIARI  
TRIESTE  
AOSTA  
TRENTO  
BOLZANO  
LORO SEDI  
SEDE

OGGETTO: ARAN - Chiarimenti applicativi - chiusura uffici pubblici per eventi  
meteorologici eccezionali

Sono pervenute a questo Dipartimento numerose richieste di chiarimento aventi ad oggetto la disciplina delle assenze dal servizio del personale dipendente in caso di eventi meteorologici avversi.

Data la delicatezza e rilevanza sistematica delle questioni sottese ai quesiti in parola, anche a seguito dell'entrata in vigore del nuovo Contratto Collettivo del Comparto Funzioni Centrali siglato il 12 febbraio 2018, si è ritenuto di acquisire in merito l'orientamento interpretativo dell'ARAN.

L'Agenzia ha preliminarmente chiarito che la chiusura degli uffici pubblici, disposta con ordinanza di necessità ed urgenza, risponde all'esigenza di prevenire le situazioni di pericolo per la circolazione stradale e di decongestionare la viabilità al fine di agevolare le azioni di intervento e soccorso da parte dei soggetti preposti.

Detta chiusura può riguardare il solo accesso agli uffici dell'utenza o anche quello dei lavoratori che vi prestano servizio.

In quest'ultima ipotesi - afferma l'ARAN - viene a determinarsi certamente un'impossibilità di rendere la prestazione lavorativa non dipendente dalla volontà delle parti e,



# Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE  
CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

Direzione Centrale Risorse Umane

pertanto, l'assenza del dipendente non è certamente sanzionabile sul piano disciplinare, in quanto determinata da un'impossibilità oggettiva di rendere la prestazione lavorativa. Neppure sussiste in questi casi un obbligo del datore di lavoro di corrispondere la retribuzione - soggiunge l'Agenzia - in quanto in virtù di un consolidato orientamento, basato sulle disposizioni civilistiche in materia di contratto a prestazioni corrispettive, quale si configura anche il rapporto di lavoro subordinato, l'eventualità di un impedimento oggettivo dipendente da causa esterna non addebitabile ad alcune delle parti libera le stesse dalle rispettive obbligazioni, tra cui, oltre quella lavorativa, anche quella retributiva.

Può, pertanto, ritenersi che un'ordinanza di chiusura degli uffici pubblici, disposta da una competente autorità pubblica, che riguardi anche i dipendenti che vi lavorano, esoneri l'amministrazione dall'obbligo di corrispondere la retribuzione.

In tal caso, tuttavia, ed al fine di tutelare la propria posizione retributiva, il lavoratore potrà chiedere - conclude l'ARAN - che l'assenza sia imputata ai permessi personali retribuiti ovvero potrà concordare con il proprio datore di lavoro il recupero delle ore non lavorate nonché, infine, far ricorso ad altra tipologia di assenza retribuita contrattualmente prevista.

In tutte le altre ipotesi di assenza dal servizio legata ad eventi meteorologici avversi, in cui non sia stata adottata un'ordinanza che dispone la chiusura degli uffici pubblici rivolta anche ai lavoratori, l'assenza dal lavoro del dipendente potrà essere giustificata solo con il ricorso agli istituti contrattualmente previsti.

IL CAPO DIPARTIMENTO

Varratta

